

FÜHRUNG WIRKSAM GESTALTEN.

Wenn Führung komplex wird, braucht es Klarheit.

Coaching, Führungskräfteentwicklung und Trainings für Unternehmen und Organisationen.

Neue Rollen. Schwierige Entscheidungen. Veränderung. Konflikte.
Widersprüchliche Erwartungen.

Dr. Anja Werth begleitet Führungskräfte dabei, ihre Rolle bewusst zu gestalten, Klarheit zu gewinnen und auch in anspruchsvollen Situationen handlungsfähig zu bleiben.

Systemisches Coaching verbunden mit Verständnis für Führung, Organisation und Veränderung.

[Gespräch für Unternehmen vereinbaren →](#)

Für Geschäftsführung, HR, Personalentwicklung und Führungskräfte

WENN FÜHRUNG ANSPRUCHSVOLL WIRD

Konkrete Herausforderungen. Passende Entwicklung.

Rollen, Strukturen, Unternehmenskultur und strategische Ziele prägen, was Führungskräfte leisten müssen – und was ihnen möglich ist.

ROLLEN & DRUCK

Zwischen Erwartungen vermitteln

Von oben kommen Wachstums- und Effizienzziele, im Team wachsen Unsicherheit und Belastung. Coaching unterstützt bei Rollenklärung, Prioritäten, Grenzen und schwierigen Gesprächen.

WACHSTUM & STRUKTUREN

Führung muss mitwachsen

Mikromanagement, unklare Zuständigkeiten und Kommunikationsprobleme bremsen Zusammenarbeit. Entwicklungsprogramme stärken Delegation, Feedback, Entscheidungen und ein gemeinsames Führungsverständnis.

NACHWUCHS & BINDUNG

Interne Talente entwickeln

Führungskräfte sind schwer zu gewinnen, zugleich sollen gute Mitarbeitende bleiben. Programme bereiten interne Potenzialträger auf Verantwortung vor und unterstützen den Aufbau von Führungskompetenz.

VERÄNDERUNG & KONFLIKT

Im Wandel handlungsfähig bleiben

Reorganisation, Digitalisierung und Kostendruck verlangen Orientierung trotz offener Fragen. Coaching und Trainings unterstützen dabei, Veränderung zu kommunizieren, Konflikte anzusprechen und Prioritäten zu klären.

Wobei Dr. Anja Werth unterstützt

Business & Executive Coaching · Führungskräfteentwicklung · Praxisnahe Trainings für Führung und Kommunikation · Teamcoaching

Sie erkennen Ihre Situation wieder?

Lassen Sie uns klären, welcher Ansatz zu Ihrem Unternehmen und Ihrem Entwicklungsziel passt.

[Gespräch für Unternehmen vereinbaren →](#)

Führung verstehen. Organisationen mitdenken.

Dr. Anja Werth verbindet systemisches Coaching mit einem fundierten Verständnis für Führung und organisationale Zusammenhänge. Erfahrung in HR, Recruiting, Executive Search, Beratung und Führung ermöglicht den Blick auf unterschiedliche Erwartungen und Dynamiken.

Beispiele aus der Praxis

01 · Vom Experten zur Führungskraft

Ausgangslage: Eine fachlich starke Person übernimmt erstmals Führung. Ehemalige Kolleg:innen werden Mitarbeitende, die Erwartungen steigen.

Ansatz: Rolle und Erwartungen klären, konkrete Situationen reflektieren, Kommunikation und Delegation entwickeln.

Ziel: Mehr Rollenklarheit und Sicherheit im Umgang mit Team und Vorgesetzten.

02 · Wachstum ohne passende Führungsstrukturen

Ausgangslage: Mit wachsender Belegschaft nehmen Mikromanagement, unklare Zuständigkeiten, Überlastung und Konflikte zu.

Ansatz: Entwicklung zu Führungsverständnis, Feedback, Delegation, Entscheidungen und Führung in Veränderung.

Ziel: Eine gemeinsame Grundlage für Führung und klarere Verantwortlichkeiten.

03 · Führung in der Sandwichposition

Ausgangslage: Die Bereichsleitung steht zwischen Effizienz- und Veränderungsdruck von oben und Belastung sowie Unsicherheit im Team.

Ansatz: Erwartungen und Grenzen klären, Prioritäten setzen, Selbstführung stärken und schwierige Gespräche vorbereiten.

Ziel: Unterschiedliche Interessen bewusster ausbalancieren und handlungsfähig bleiben.

ZUSAMMENARBEIT

Individuell. Vertraulich. Nah an der Praxis.

Ausgangspunkt sind Ihr Anliegen, Ihre Ziele und die konkreten Rahmenbedingungen.

01 Auftragsklärung

Anlass, Zielsetzung, Rahmen und Erwartungen werden geklärt.

02 Passendes Format

Je nach Bedarf: Coaching, Training, Teamcoaching oder ein mehrmoduliges Entwicklungsprogramm.

03 Reflexion und Erprobung

Konkrete Situationen werden betrachtet, Perspektiven erweitert und Handlungsmöglichkeiten erarbeitet.

04 Transfer in den Alltag

Die nächsten Schritte werden auf den Führungsalltag übertragen und praktisch erprobt.

Warum eine Zusammenarbeit mit Dr. Anja Werth?

Erfahrung in Führung, Executive Search, HR, Recruiting, Beratung – verbunden mit professionellem systemischem Coaching. Integration von Person, Situation, Rolle, Umfeld und organisationalen Dynamiken.

Vertraulichkeit · Zusammenarbeit auf Augenhöhe · Praxisnähe · individuelle Lösungen

Sie möchten Führung gezielt weiterentwickeln?

Lassen Sie uns Ihre konkrete Herausforderung und den passenden nächsten Schritt besprechen.

[Gespräch für Unternehmen vereinbaren →](#)

coaching@anjawerth.de · www.anjawerth.de